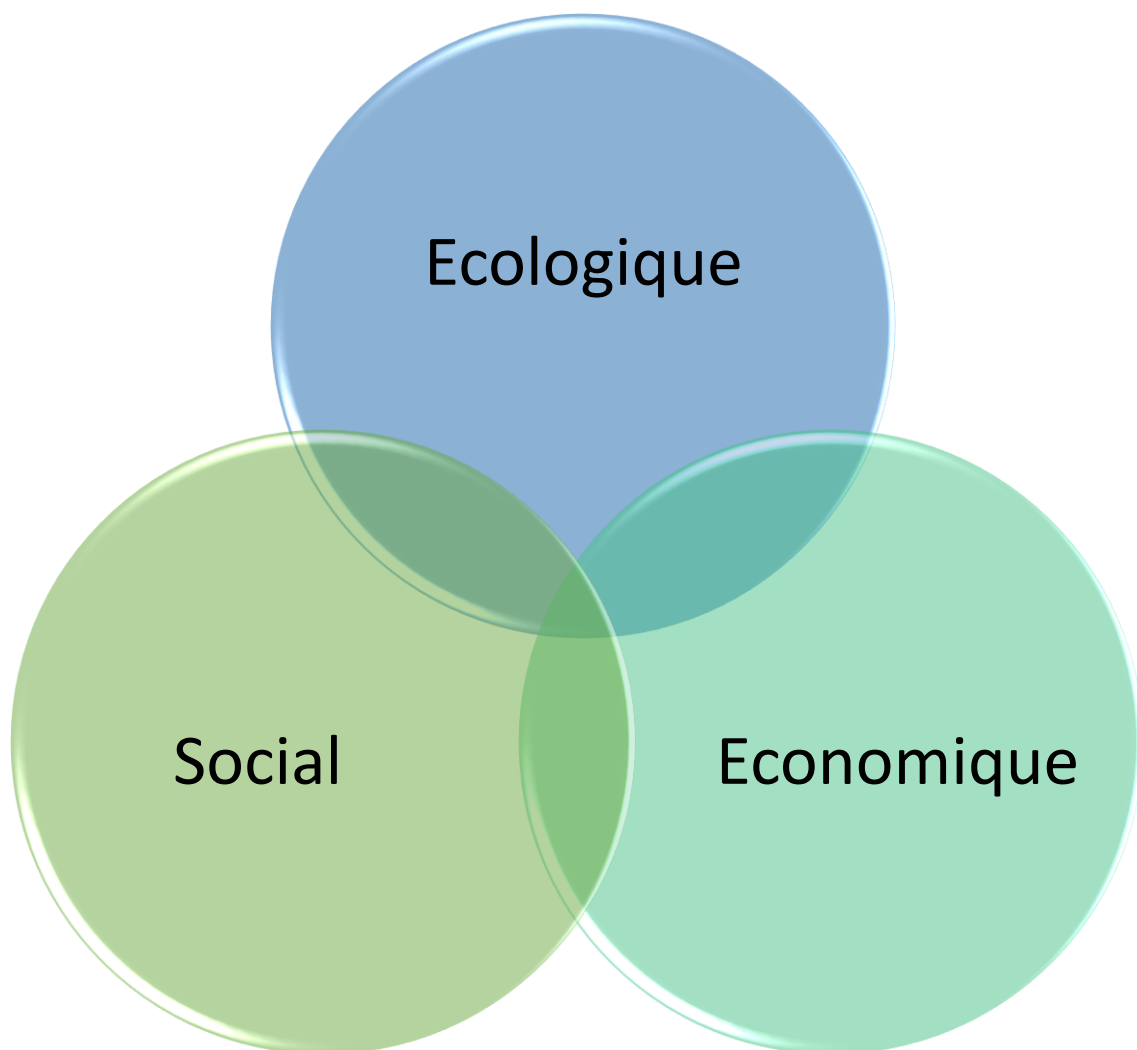


LEGEND SERVICES

S'ENGAGE

Définition de la RSE

La **RSE** ou Responsabilité sociétale des entreprises est la contribution au développement durable de la Société. Elle se définit comme la façon dont les entreprises intègrent les préoccupations sociales, environnementales et économiques dans leur stratégie et leurs prises de décisions pour améliorer leurs performances et leur durabilité.





LEGEND SERVICES

NOTRE ENGAGEMENT RSE

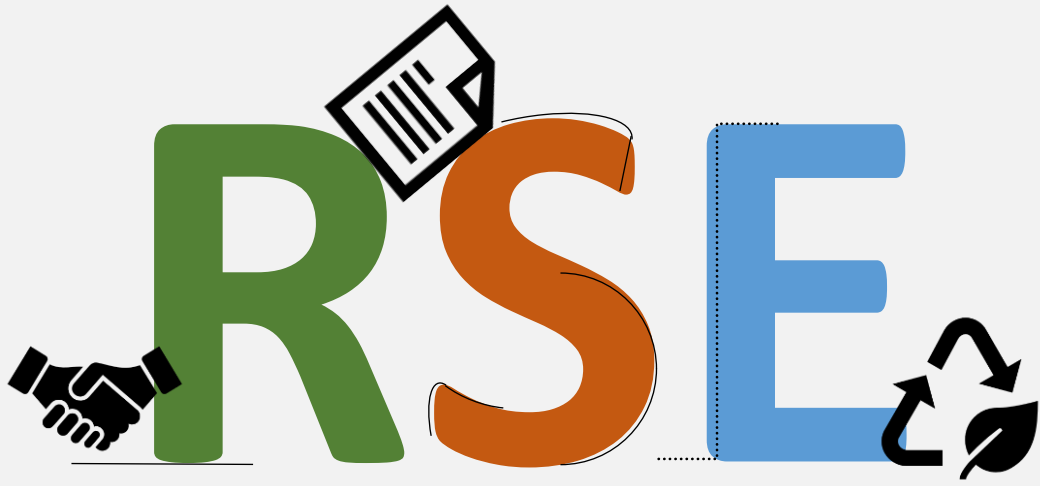
« Dans le monde des PME, la RSE est considérée comme une démarche naturelle d'amélioration continue et de progrès ; elle s'inscrit dans des valeurs d'excellence opérationnelle, d'authenticité et d'engagement pérenne. Valeurs fédératrices pour une activité de service reposant sur les hommes et les femmes qui chaque jour cherchent les solutions appropriées en réponse aux besoins des clients.

Par ses engagements et ses actions, LEGEND SERVICES se place, en matière de RSE, parmi les leaders des entreprises de taille comparable et structure sa politique autour de quatre grands piliers :

- Dimension sociale
- Dimension sociétale
- Dimension environnementale
- Dimension économique »

Jean-Christophe GUIBERT,

Président



UNE DIMENSION SOCIALE

LUTTE CONTRE LA DISCRIMINATION

LEGEND SERVICES s'engage à lutter contre toutes les formes de discrimination à l'embauche qu'elles soient liées au sexe, à la religion, à l'âge. Notre engagement porte également sur les évolutions de rémunération, les opportunités d'évolution professionnelle de nos collaborateurs. De même nous nous attachons à éviter toutes formes de harcèlement comme prévu par la loi.

Par exemple, nous nous engageons à ne pas demander de photo sur les CV que nous recevons depuis plus de 3 ans.

Des analyses permettent de vérifier ces engagements.



Photo réalisée spontanément par les salariés de Legend Services.

LUTTE CONTRE LE TRAVAIL ILLÉGAL

LEGEND SERVICES s'engage à :

- ne pas employer des travailleurs étrangers en situation irrégulière.
- respecter les lois et réglementation en vigueur relatives aux déclarations fiscales.

Notre process de recrutement intègre la mise à disposition par le futur salarié des éléments nécessaire à

la rédaction de son contrat de travail (carte d'identité, carte vitale etc.)

QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

LEGEND SERVICES accorde une grande importance au bien-être et à l'épanouissement de ses salariés.

Nous sommes attentifs quant au dialogue social et avons mis en place des réunions semestrielles qui sont des temps d'échanges constructifs sans tabou sur les projets, la situation financière, les attentes managériales et plus généralement autour de la vie en entreprise.

Afin que nos salariés se sentent intégrés, nous leurs fournissons des vêtements professionnels qui sont renouvelés deux fois par ans et adaptés pour chaque saison.

MOYENNE D'ANCIENNETE DE 4 ANS ET 6 MOIS

FORMATIONS ET APPRENTISSAGE

Notre entreprise s'inscrit dans ce qu'il est convenu d'appeler le tertiaire ou l'économie des services, comme la plupart des entités de ce secteur ce sont les hommes et les femmes qui créent la valeur. Ils sont notre richesse. Montée ou maintien en compétences de nos salariés est donc un facteur clé de succès matérialisé par notre investissement en formation.

62 % des salariés formés en 2021

Concernant la formation initiale, nous contribuons à son financement en affectant directement la taxe d'apprentissage sur des écoles et nous avons accueillie dans l'équipe une alternante qui a réalisé tout son parcours scolaire (Bac+ 5) dans notre entreprise qu'elle a d'ailleurs rejoint dans le cadre d'un CDI.

UNE DIMENSION SOCIETALE

PROGRAMME DE SOUTIEN

LEGEND SERVICES s'engage dans des programmes de solidarité et finance certaines actions.

Nous avons participé à des événements humanitaires comme le Rallye des Gazelles pour l'association cœur de gazelles et également Enfants du désert et la croix Rouge Française via le 4L Trophy.



LEGEND SERVICES encourage ses salariés dans leurs projets sportifs ou associatifs avec notamment la participation de l'ascension du Mont-blanc d'un de nos salariés.



LEGEND SERVICES est favorable à la réutilisation des produits qu'elle installe.

Nous nous intégrons à un écosystème associatif que nous mettons en relation avec nos clients annonceurs afin d'offrir une seconde vie aux produits.







UNE DIMENSION ENVIRONNEMENTALE

MAITRISE

DES RESSOURCES ET DES DEPENSES

IMMOBILIER

LEGEND SERVICES a fait le choix de déménager dans un nouvel entrepôt à Louvres (95). Ce nouvel entrepôt fait partie de la ZAC de la Butte aux Bergers.

Notre nouvelle plateforme est positionnée au plus proche d'un nœud autoroutier permettant de fluidifier nos activités et réduire les kilométrages.

PERFORMANCE ENERGETIQUE

Celle-ci a été conçue en intégrant une volonté de performance énergétique : normes RT2012 et HQE. Le bâtiment est 100% électrique, permettant la suppression des énergies fossiles en tant qu'énergie de chauffage. La structure est conçue pour que nous puissions ajouter des panneaux solaires en toiture.

L'objectif est à terme d'assurer une production équivalente à notre consommation, nous attendons pour cela la généralisation des panneaux intégrant de la pérovskite ou une avancée équivalente permettant d'augmenter le rendement des panneaux.

BIODIVERSITE

Nous avons fait le choix lors de la conception de cette plateforme de satisfaire aux exigences du label biodiversityCity. Défini par le conseil International Biodiversité & Immobilier (CIBI), l'objectif est de promouvoir les pratiques les plus remarquables en matière de biodiversité urbaine ; il atteste de la conformité d'un projet immobilier à une haute valeur écologique.

CONSOMMATION DE MATIERES PREMIERES

Une cuve de récupération d'eau de pluie a été mise en place afin de pouvoir utiliser ce qui est collectée pour le nettoyage de la cour et des véhicules.

DECHETS

LEGEND SERVICES gère des dizaines de tonnes de déchets générés à la demande des clients.

Nous avons mis en place deux bennes qui permettent le tri des déchets tels que les cartons - plastiques qui sont générés par notre activité.

En ce qui concerne les destructions de meubles qui peuvent être demandés par les clients, sous l'impulsion de notre responsable logistique, nous avons mis en place un système d'économie circulaire qui capitalise sur le recyclage, le réemploi, la réutilisation et l'éco-conception à partir de Matières Premières dites Secondaires (MPS).

L'objectif est de collecter, réutiliser et recycler le plus de déchets d'ameublement non ménagers (DEA non ménagers) ; notre partenaire est la société Valdela.

66 TONNES RECYCLEES EN 2021

Pour lutter contre la pollution des mégots de cigarettes, nous avons mis en place la collecte des mégots via la société ECO Mégot. Nous avons mis en place des cendriers installés à l'extérieur au niveau des portes d'entrées afin de limiter la pollution.

VEHICULES

Sur notre plateforme nous avons mis à disposition deux bornes électriques pouvant charger chacune deux véhicules en simultané.

Dans un souci de limitation d'émission de CO₂, nous mettons à disposition de nos salariés des véhicules (24 véhicules) de norme EURO 6 présentant donc les émissions polluantes les plus faibles possible.

121 TONNES DE CO₂ EMIS EN 2021





UNE DIMENSION ECONOMIQUE

AMELIORATIONS

QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

LEGEND SERVICES met en place plusieurs moyens afin d'améliorer la performance et la productivité des salariés.

Pour se faire nous avons mis un budget de **40 000€** pour l'aménagement des espaces de travail et des espaces de pauses dans notre nouveau bâtiment.

Nous avons également créé une « phone box » isolée dans sa totalité, permettant de passer des appels téléphoniques en discrétion sans déranger les autres collaborateurs.

INVESTISSEMENTS

PRODUCTIVITE

Afin de gagner en performance et faciliter le travail de notre personnel nous réalisons les investissements suivants :

- Un logiciel dédié à l'organisation des interventions en magasin d'un montant de **200 000€**.
- Un logiciel dédié à l'activité logistique est en cours de développement. Celui-ci permettra d'optimiser l'usage des mobiliers en réduisant les temps de stockage et l'achats de produits supplémentaires par nos clients.

AVANTAGES

SALARIAUX

La dimension salariale est un élément clés de l'investissement de nos salariés.

Nous avons versé des primes de découchés en 2021, permettant de compenser l'absence des salariés auprès de leur famille.

LEGEND SERVICES au titre des dépenses sociales (non-obligatoires) offre à ses salariés des cartes Illicado pour Noël et les naissances d'un montant de **150€** par salarié (montant défiscalisé) et des chèques vacances d'un montant de **450€** par salarié.

En 2019, et en 2021 chacun de nos salariés a bénéficié de la Prime de pouvoir d'achat qui est totalement défiscalisée à hauteur de **1 000 €** et **1 500€**.

A noter cela a été possible car **LEGEND SERVICES** à mis en place le CSE en octobre 2018 (soit 15 mois avant la date obligatoire).

Nous avons également fait le choix de mettre en place un accord d'intéressement pour nos salariés – dispositif qui est relativement peu présent au sein des PME – et aligne les intérêts des salariés et des actionnaires.

3 342,08 € d'avantages /Salarié en moyenne
954.88 € d'intéressement/salarié en moyenne

AFFECTATION

DU RESULTAT

Une première partie du résultat est distribué sous forme de dividendes auprès des actionnaires. → 30%

La seconde partie du résultat est redistribué aux salariés sous forme d'intéressement. Après distribution de celui-ci deux choix d'offrent à eux ; soit alimenter un PEI mis en place par **LEGEND SERVICES** leur permettant de bénéficier d'un abondement de la société ou encaisser la somme totale (soumis à impôt sur le revenu). → 10 %

La troisième partie du résultat est affecté aux investissements, ce qui permet à **LEGEND SERVICES** d'améliorer ses outils de travail. → 60%

